

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«АСТРАХАНСКАЯ ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ГКОУ АО «АЛГ»
«27» марта 2026 г.

Протокол собрания от «27» марта 2026 г.
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации ГКОУ
АО «АЛГ» Булычев П.В. _____



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГКОУ АО
«АЛГ»
от «27» марта 2026 № 10-2



**Положение об установлении выплат компенсационного характера в ГКОУ АО
"АЛГ"**

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат компенсационного характера в ГКОУ АО "АЛГ" (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 21.12.2022 № 658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», и определяет перечень, порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам ГКОУ АО «АЛГ» (далее - учреждение).

1.2. Настоящее Положение вводится в целях компенсации оплаты труда работников учреждения, для повышения эффективности образовательной, организационной материально-технической работы учреждения.

1.3. Компенсационные выплаты осуществляются на основании факта, обуславливающего получение выплаты.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде процентов, коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждения или фиксированных выплат, если иное не установлено федеральным законодательством.

1.5. Компенсационные выплаты работникам учреждения могут быть сняты приказом директора:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной компенсационной выплатой;
- за невыполнение работы, установленной компенсационной выплатой.

1.6. Компенсационные выплаты работникам учреждения устанавливаются один раз в год.

1.7. Положение является обязательным для исполнения всеми сотрудниками учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера

1) Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) работника. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, сверхурочной работе, размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера установленной работнику заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ);

- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или

часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3) При выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждения:

- работа по классному руководству - 10% от размера ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки; помимо этого, педагогическим работникам выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается из расчета 5000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации по социальному страхованию в государственные бюджетные фонды Российской Федерации и выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но не более двух выплат ежемесячно денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к выплате за работу по классному руководству, предусмотренной абзацем первым настоящего подпункта.

- работа по проверке письменных работ учителями, преподающими учебные предметы: история, обществознание, география, основы безопасности и защиты Родины (ОБЗР), химия, физика (астрономия), биология, информатика и ИКТ, изобразительное искусство, музыка, духовно-нравственная культура России (ДНКР), – 10% от размера ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки, преподающим учебные предметы математика (алгебра, геометрия, вероятность и статистика), русский язык, литература, иностранный язык, второй иностранный язык – 15% от размера ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки;

- заведование кабинетами – 6% от размера ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки.