

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АСТРАХАНСКАЯ ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ ГИМНАЗИЯ»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ГКОУ АО «АЛГ»  
«27» марта 2026 г.

Протокол собрания от «27» марта 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации ГКОУ  
АО «АЛГ» Булычев П.В.



**Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГКОУ АО  
"АЛГ".**

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам ГКОУ АО «АЛГ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 21.12.2022 №658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», и определяет перечень выплат стимулирующего характера; систему критериев оценки качества и результативности труда; процедуру оценки результативности образовательной деятельности; порядок установления размеров стимулирующих выплат работникам ГКОУ АО «АЛГ» (далее - ОО).

2. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности работников ОО, повышения их заинтересованности и ответственности в результатах деятельности ОО и качественном исполнении должностных обязанностей. Положение разрабатывается администрацией ОО, принимается на Общем собрании работников ОО, утверждается руководителем ОО с учетом мнения профкома (согласование). Изменения и дополнения Положения утверждаются директором с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников ОО или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4. Педагогическим работникам ОО устанавливается надбавка за квалификационную категорию от ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

5. Педагогическим работникам ОО при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание «Народный» в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание «Заслуженный» в размере 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание «Почетный работник» в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

6. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с ОО:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения;

7. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда

работников ОО и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем ОО в пределах фонда оплаты труда к должностным окладам работников учреждения в виде коэффициентов, процентных надбавок, фиксированных выплат на определенный срок или в виде разовых выплат, с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников ОО (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом ОО, в целях принятия объективного решения. Состав комиссии утверждается руководителем ОО. Порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний, устанавливается положением о комиссии, утверждаемым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

8. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работ устанавливается по следующим критериям.

8.1. Административно-управленческому персоналу при соответствии следующим критериям:

- 1) *Достижение целей ОО* (удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг, сохранность контингента в пределах одной ступени обучения, результаты государственной итоговой аттестации, отсутствие обоснованных жалоб, информационная открытость, т.е. актуализация информации, содержащейся на сайте ОО, участие в процедуре независимой оценки качества образования).

2) *Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства и сфере образования, антимонопольного законодательства (отсутствие предписаний надзорных органов).*

3) *Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (отсутствие совершенных правонарушений).*

4) *Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (наличие положительной динамики по материалам контрольных мероприятий).*

5) *Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (привлечение в ОО молодых педагогов при наличии вакансий).*

6) *Реализация программ дополнительного образования на базе ОО или в форме сетевого взаимодействия (использование сетевого взаимодействия).*

7) *Реализация ОО профилей обучения.*

8.2. Педагогическим работникам при соответствии следующим критериям:

1) *Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.* Подготовка обучающихся - победителей и призеров мероприятий городского, регионального, общероссийского, международного уровней (олимпиады школьников, конкурсы, фестивали, соревнования, научные конференции).

2) *Положительная динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик.* Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения. Обязательным условием назначения надбавки по данному показателю является учет результатов обучения на основании независимой диагностики сформировавшихся компетенции обучающихся (административные контрольные и проверочные работы, федеральные проверочные работы и т.п.).

3) *Выполнение количественных и качественных показателей оказываемых государственных услуг.* Результаты государственной итоговой аттестации. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, работа с детьми из социально-неблагополучных семей.

4) *Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения,* современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества при обязательном условии разработки и утверждении критериев оценки качества проводимых уроков и мероприятий.

5) *Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся* при обязательном условии: публичное представление (оценка) результатов деятельности.

6) *Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий*, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья обучающихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни.

7) *Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.*

8) *Эффективная организация воспитательной работы* при обязательном условии: разработка и утверждение критериев оценки эффективности работы. Реализация индивидуального подхода к обучающимся, ориентированного на учет различных особенностей в развитии, образовательных потребностей, склонностей обучающихся возможность выстраивать гибкие образовательные траектории.

9) *Реализация в образовательной деятельности авторской (экспериментальной) программы*, прошедшей независимую экспертизу Разработка адаптированной учебной программы для лиц с особыми образовательными потребностями. Реализация образовательной деятельности в формате сетевого взаимодействия с иными организациями и учреждениями. Использование в учебном процессе дистанционных образовательных технологий обучения и электронных средств обучения.

10) *Реализация индивидуального подхода к обучающимся, ориентированного на учет различных особенностей в развитии.*

Работникам, принятым на работу в течение года и не имеющим показателей и критериев для оценки эффективности деятельности, наработанных в учреждении, распоряжением директора с учетом мнения комиссии могут быть установлены стимулирующие выплаты в пределах утвержденного фонда оплаты труда в виде фиксированной выплаты на определенный срок.

### 8.3. Вспомогательный и младший обслуживающий персонал.

1) Высокий уровень исполнительской дисциплины, эффективная производственная деятельность, эффективность работы при увеличенных нагрузках.

9. Для определения размера надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы педагогических работников в течение отчетного года ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого педагогического работника, для которого место работы в ОО является основным, а также сам работник проводит самоанализ результатов

своей профессиональной деятельности. Оценка профессиональной деятельности работников ведется в соответствии с критериями оценки профессиональной деятельности работников. Показатели профессиональной деятельности работников для определения размера выплат стимулирующего характера приведены в Приложении 1.

10. Представитель работодателя представляет комиссии результаты мониторинга профессиональной деятельности всех работников, полученные в рамках мониторинга, а также результаты самоанализа, проведенного работниками.

11. Комиссия осуществляет анализ представленных результатов мониторинга и самоанализа и оценивает их объективность, определяет количество баллов, полученных педагогическим работником за отчетный период, сумму баллов, полученных всеми педагогами ОО. Решение Комиссии оформляется протоколом с указанием суммы набранных баллов каждым работником. Результаты рассмотрения доводятся до работников.

12. По результатам заседания Комиссии определяется денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности педагогических работников. Для этого подсчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками (общая сумма баллов) в результате мониторинга и самоанализа их профессиональной деятельности. Денежный вес одного балла оценки профессиональной деятельности работников определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников ОО на подсчитанную общую сумму баллов оценки профессиональной деятельности всех работников. Это значение используется для расчета в денежном выражении размера стимулирующих выплат каждому работнику путем умножения денежного веса утвержденного одного балла оценки на установленную сумму баллов по оценке профессиональной деятельности, полученной работником.

13. Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы административно-управленческого, вспомогательного и младшего обслуживающего персонала при полном соответствии критериям, указанным в п.8.3. устанавливается в виде процентов к окладу (должностному окладу) или в фактической величине :

- 45% от оклада по должности заместитель директора по УВР;
- 13315,72 руб. по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- 300% по должности педагог-психолог;
- 300% от оклада по должности заведующий хозяйством;
- 0,00 руб. по должности уборщик служебных помещений (БК 000004);
- 200% от оклада по должности секретарь;

- 17666,75 руб. по должности рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- 235% от оклада по должности системный администратор;
- 300% от оклада по должности юрист;
- 0,00 руб. по должности библиотекарь (БК 000004);
- 0,00 руб. от оклада по должности дворник (БК 000004);
- 17666,75руб. по должности сторож (вахтер) (БК 000001);
- 0,00 руб. по должности сторож (вахтер) (БК 000004);
- 300% от оклада по должности контрактный управляющий.

8. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам ОО по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников ОО, устанавливаемых локальным нормативным актом ОО. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников ОО.

Конкретные размеры премияльных выплат по итогам работы устанавливаются работникам ОО локальным нормативным актом ОО с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

9. Настоящее Положение вступает распространяет свое действие на отношения с 01.01.2026 года.

**Показатели профессиональной деятельности работника в \_\_\_\_\_ году и проектирования  
деятельности в \_\_\_\_\_ году  
для определения размера надбавки за высокие результаты работы**

\_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. учителя)

для расчета выплат стимулирующего характера в \_\_\_\_\_ году.

| Критерии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Результаты профессиональной деятельности |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Показатель 1. Участие и результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                          |
| 1.1. Обучающиеся являются победителями или призерами заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников – 25 баллов за каждый результат.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                          |
| 1.2. Обучающиеся являются победителями регионального этапа (15 баллов за каждый результат) или призерами регионального этапа (10 баллов при наличии результата за каждый предмет).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                          |
| 1.3. Обучающиеся являются победителями или призерами отборочного (заочного) этапа олимпиады, входящей в «Перечень олимпиад школьников» - 1 балл за каждый результат.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                          |
| 1.4. Обучающиеся являются победителями (20 баллов) или призерами (15 баллов) заключительного этапа олимпиады, входящей в «Перечень олимпиад школьников»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                          |
| 1.5. Обучающиеся являются победителями (20 баллов) или призерами (15 баллов) мероприятий, входящих в «Перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений» - за каждый результат (кроме результатов, подпадающих под пп. 1.1 – 1.4). |                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1.6. Обучающиеся являются победителями или призерами в конкурсных мероприятиях на федеральном или международном уровне (кроме мероприятий, подпадающих под п. 1.5) – 5 баллов за каждое мероприятие, но не более 3 результатов. |  |
| 1.7. Обучающиеся являются победителями или призерами в очных конкурсных мероприятиях на региональном (межрегиональном) или муниципальном уровне в – 3 балла, но не более 3 результатов.                                         |  |
| 1.8. Обучающиеся являются победителями или призерами в заочных мероприятиях (дистанционные, интернет-олимпиады) - 1 балл за каждого учащегося (независимо от количества достижений), но не более 5.                             |  |
| <b>Показатель 2. Положительная динамика результатов обучающихся по сравнению с предыдущим периодом на основании данных независимых диагностик.</b>                                                                              |  |
| 2.1 Высокое качество обучения по результатам ВПР по предмету – доля работ на «4» и «5» выше федерального уровня – 3 балла за одну проверочную работу (по одному предмету в одной параллели).                                    |  |